



מה שחשוב... משחק ערכים

משחק תשיעי: "מתת ערכים"

"The Gift of Values"

www.values-games.equity-mds.com

מטרת המשחק

במשחק הזה המהווה משחק המשכי למשחק הראשון (המשחק הבסיסי)-
המטרה הינה לתת ולקבל משוב אמיתי מהאנשים הקרובים לך ביותר.

1. כל המשתתפים מסיימים למלא את הטבלה של מסייע מס' 1 במלואה (טבלת הערכים האישיים).
2. המשתתפים פורסים לפנייהם את כל הקלפים שקיימים במארז.
3. המשתתף הראשון מציג בתורו את חמשת הערכים האחרונים אותם בחר, מסביר ומנמק את בחירותיו ומציג את הפערים בכל אחד מהם שבין הרצוי למצוי.
4. המשתתפים האחרים בוחנים את הקלפים שהמשתתף בחר, מתבוננים בכל הקלפים הפרוסים לפנייהם וממלאים את המסייע המצורף בהתאם להנחיות.
5. כל משתתף בתורו מתאר את מה שרשם ומסביר את נימוקיו לגבי הערכים ולגבי יתר הנתונים שמילא בטבלה.
6. מתנהל שיח עם המשתתף שלגביו כל אחד מילא את הטבלה ובו ניתן לו משוב אמיתי ובונה על:
 - אילו ערכים הוא צריך היה לקחת במהלך המשחק ולא לקח.
 - על אילו ערכים ויתר במהלך המשחק ולא היה צריך.
7. תהליך דומה עושים לגבי כל אחד ואחד מהמשחקים,
8. עם סיום התהליך, כל משתתף בוחן מחדש עם עצמו את הערכים שבחר, בוחן ערכים אחרים, בוחן את סדר החשיבות של הערכים, בוחן את הציונים שנתן למצב המצוי ולמצב הרצוי ולפערים שביניהם (שלב זה יכול להיעשות בתום המשחק בנפרד ויכול להיעשות כשלב האחרון של המשחק ובסיומו על משתתף מקריא את בחירותיו).



מסייע מספר 6: טבלת דירוג הערכים האישיים מה שחשוב... "מתת ערכים" - "The Gift of Values"

	מה שחשוב... משחק ערכים	טבלת דירוג הערכים האישיים של חברי למשחק	מסייע מספר 1
חשוב הפער (*)	היכן הוא היה רוצה למקם ערך זה בחייו בעתיד	כיצד לדעתך הוא ממקם ערך זה בחייו כיום	דירוג הערכים החשובים למשתתף ביותר במשחק
			מקום ראשון
			מקום שני
			מקום שלישי
			מקום רביעי
			מקום חמישי
הגבוה 9- ביותר			סולם: 1-9
			דוגמא
4	9	5	מקום ראשון חברות
2	7	9	מקום שני אמון
4	7	4	מקום שלישי התמדה
5	9	4	מקום רביעי יוזמה
0	8	8	מקום חמישי פתיחות



www.values-games.equity-mds.com

© כל הזכויות שמורות למרכז לניהול ואימון על פי ערכים ולאבישי לנדאו
מודל ניהול על פי ערכים תשוקתיים/רגשיים, אתיים, כלכליים ©