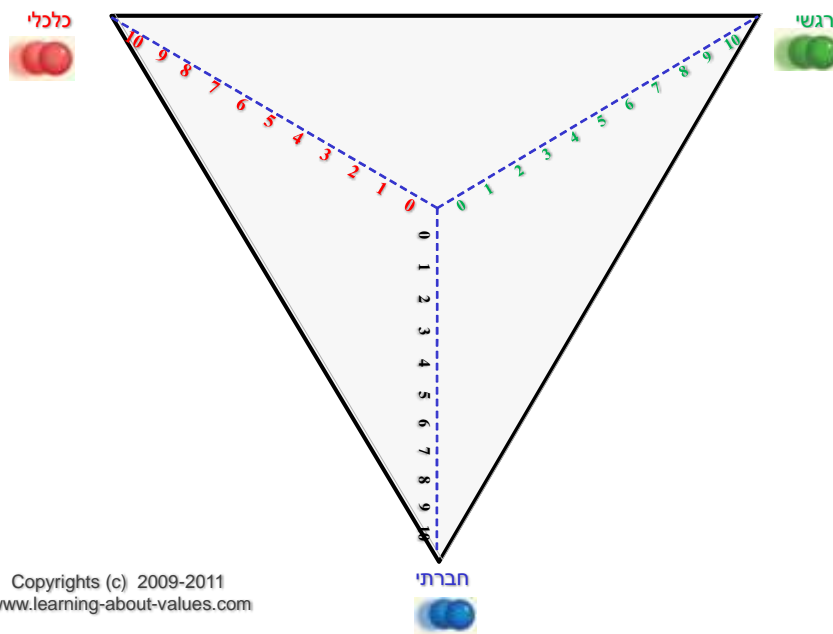




# מה שחשוב... משחק ערכים מסייע בסיסי למשחק הצבעים: כחול-אדום-ירוק

[www.values-games.equity-mds.com](http://www.values-games.equity-mds.com)

"ניהול על פי ערכים" (c) המודל המשולש



הספר: ניהול על פי ערכים והמודל (c) ממנו פותח המשחק,  
מחלק את עולם הערכים לשלושה צירים:



הציר הרגשי (הירוק)



הציר הכלכלי (האדום)



הציר החברתי (הכחול)

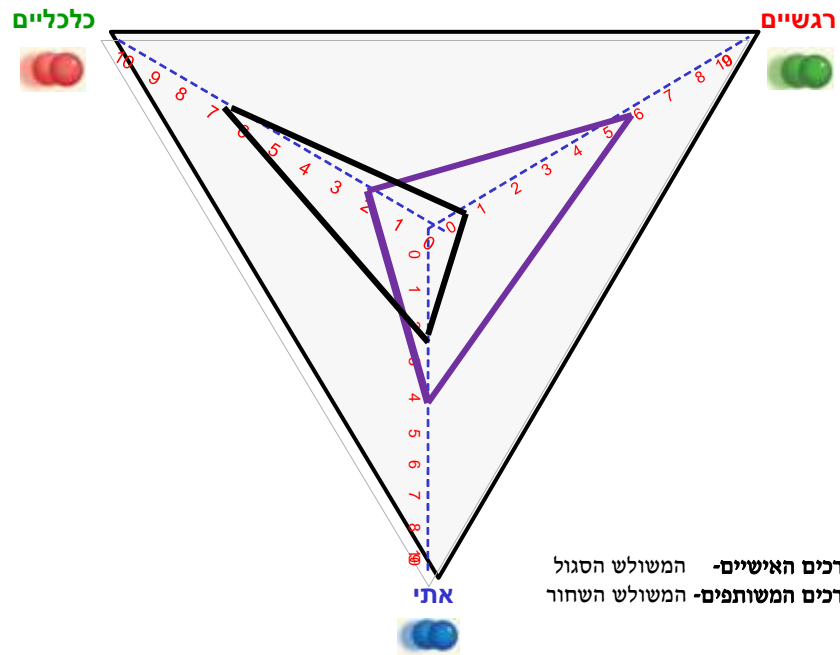
אין לכך כל השפעה על מהלך המשחק, ואולם כאשר אנחנו משלימים את בחירותינו ונותרים עם 5 הקלפים הסופיים שלנו- ניתן להתבונן ולראות מהו הצבע היותר משמעותי אצלי (ומאוחר יותר: בערכים המשותפים):

- האם אנחנו יותר רגשיים?
- האם אנחנו יותר כלכליים-מעשיים?
- האם אנחנו יותר אתיים-חברתיים?



חלוקה זו מאפשרת לנו סוג של התבוננות כללית על עצמנו כאילו ממעוף ציפור, עוד לפני שאנו מתחילים להתבונן בערכים עצמם (בדומה לתוכנת "Google Earth" המאפשרת זום רחב ההולך ומתמקד ככל שאנו מקרבים אותו).

### הערכים האישיים והערכים המשותפים במשולב



הערכים האישיים - המשולש הסגול  
הערכים המשותפים - המשולש השחור

### בתרשים דוגמא אנו רואים:

הערכים האישיים (צבע סגול): יותר רגשיים וחברתיים.  
הערכים המשותפים (צבע שחור): יותר כלכליים



[www.values-games.equity-mds.com](http://www.values-games.equity-mds.com)

® כל הזכויות שמורות למרכז לניהול ואימון על פי ערכים ולאבישי לנדאו  
מודל ניהול על פי ערכים תשוקתיים/רגשיים, אתיים, כלכליים ©